



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

باسمه تعالی

فهرست مقالات دریافت شده

ضمن سپاسگزاری از تمام اساتید و پژوهشگران ارجمند نسبت به ارسال مقاله های ارزشمند خود به "همایش بین المللی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها"؛ آخرین فهرست مقالات دریافت شده به شرح ذیل اعلام می گردد.

لازم به ذکر است جهت اطلاع از نتایج داوری مقالات بایستی به بخش پیگیری و داوری مقالات مراجعه فرمایید.

مقالات دریافت شده لاتین

Code	Paper Title	Author/s	Date Received
501	Measuring the effectiveness of Integrated Human Resource information systems in Iranian Oil Industry An Empirical Assessment	Majid Ramezan	11 Aug 2009
502	Capacity Building on Thai Energy Emergency Responses; Policy and Planning for Sustainable Energy Security	Wongkot Wongspai	12 Aug 2009
503	Human Resource in Petroleum Industry	Dr.Ashino	12 Aug 2009
504	Leadership in the Petroleum and Energy Industry: What Does it Really Mean and How is It Achieved?	Jenik Radon, Esq.	30 Sep 2009
505	Credit Derivatives: Return enhancement and risk management	Mohammad Massoud Gholampour Fard	5 Oct 2009
506	Human Resource in Petroleum Industry in Japan	Dr.Hoshino	5 Oct 2009
507	Key Speaker: Human Resource	Dr.Nivi	5 Oct 2009



508	Pathology of Talent Management in Iranian Oil and Gas Companies	Amin Gholami	6 Oct 2009
509	KBC Human Performance Group	Michiel Spoor	7 Oct 2009
510	Improving Performance of Human Capital in the Refining Industry	Jose R. Gonzatti, Michiel Spoor	16 Oct 2009
511	A National-Scope Achievement through Training Outsourcing	Amin Gholami	18 Oct 2009
512	Human resources crunch in oil industry: challenges and policy implications	Dr. M. Mazraati	18 Oct 2009
513	Development of Iran Human Resource Capabilities By Benchmarking	Namik Kosaric P.Eng.	21 Oct 2009
514	Energy Strategy Proposal	Michael W. Richter	28 Oct 2009
515	ENERGY SECURITY THROUGH DIALOGUE: THE ROLE OF THE IEF	Noé van Hulst	28 Oct 2009
516	Factors Affecting Commitment to Work in the Iran Research Institute of Petroleum Industry (RIPI)	Ahmad Farmahini	
517	Aspects of commitment to work and its effects on the competencies of the researchers in the Iranian Research Institute of Petroleum Industry (RIPI)	Ahmad Farmahini	
518	Evaluation of Strategic Competencies of Researchers in the Iranian Research Institute of Petroleum Industry (RIPI) in the world class	Ahmad Farmahini	



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

مقالات دریافت شده فارسی

کد	عنوان مقاله	نویسنده	تاریخ دریافت
۱۰۱	آسیب شناسی ، چالش ها و تناقضات نظری و کاربردی در مدیریت منابع انسانی	استاد ناصر میرسپاسی	۱ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۲	توسعه منابع انسانی و ارائه مدل تطبیقی کارآموزی کارکنان جدیدالاستخدام برگرفته از الگوی ژاپنی	اسمیرا سلیمی؛ یاسمین جوادی	۲ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۳	جذب و استخدام بین الملل در پهنه فرهنگ بر اساس مدل ارزش-محور	اسمیرا سلیمی؛ یاسمین جوادی	۲ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۴	سرمایه اجتماعی در بهبود تعهد سازمانی	علی عسگر بهارلو	۴ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۵	بررسی رابطه سطح آگاهی و نوع نگرش کارکنان به خصوصی سازی مطالعه موردی: پتروشیمی خراسان	محمد کرمانی مهدی کرمانی	۶ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۶	رهبری منابع انسانی در صنعت نفت (رهبری منبع استراتژیک در صنعت استراتژیک)	حسین رفوگر آستانه	۷ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۷	به کارگیری مدل برنامه ریزی اعداد صحیح در اندازه گیری میزان بهینه بهره وری نیروی انسانی در بخش تولید و عملیات صنعت نفت	حسین رفوگر آستانه	۷ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۸	بررسی اهمیت ژئوپلیتیک انرژی و امنیت آن	طهمورث حیدری موصول؛ زهرا احمدی پور	۸ سپتامبر ۲۰۰۹
۱۰۹	چالش های پیاده سازی برنامه استراتژیک منابع انسانی در شرکت بهینه سازی مصرف سوخت	سید احسان اله قمصری؛ غلامرضا اوسطی؛ حمید سعیدی	۸ سپتامبر ۲۰۰۹



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۸ سپتامبر ۲۰۰۹	حسن نصر اصفهانی؛ روح اله تولایی؛ محمد طاهری	ارائه مدل مطلوب استقرار مدیریت دانش در صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران	۱۱۰
۲۳ سپتامبر ۲۰۰۹	آذر پیشه گر؛ امیرمحمد نظری؛ مجید برزی	توانمندسازی کارکنان	۱۱۱
۲۶ سپتامبر ۲۰۰۹	حسن بیک محمدلو	شناسایی مولفه های نظام نگهداری منابع انسانی در صنعت نفت	۱۱۲
۲۸ سپتامبر ۲۰۰۹	استاد شمس السادات زاهدی؛ مهدی خیراندیش	تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان: مطالعه موردی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران	۱۱۳
۲۸ سپتامبر ۲۰۰۹	محمد مهدی رشیدی؛ ناصر مهدوی؛ آزاده تیموری؛ روح الله تولایی	بررسی کاربرد مدیریت تفاوت های فردی در جذب و به کارگیری منابع انسانی صنعت نفت	۱۱۴
۱ اکتبر ۲۰۰۹	بابک توژان	افزایش بهره وری منابع انسانی از طریق به اشتراک گذاری دانش و تجربه	۱۱۵
۳ اکتبر ۲۰۰۹	استاد علی رضائیان فرزانه سلطانی	طراحی مدل مدیریت استعداد جهت بهبود عملکرد سازمانی؛ مورد مطالعه: شرکت نفت	۱۱۶
۴ اکتبر ۲۰۰۹	غلامرضا اصیلی؛ عباسعلی قدیریان؛ سعید شوال پور	بررسی نظام جامع پاداش و پرداخت در سازمان های دانش پایه (مطالعه موردی پژوهشگاه صنعت نفت)	۱۱۷
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	مدل مدیریت فرهنگ سازمانی شرکت ملی نفت ایران	۱۱۸
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	طراحی مدل مدیریت سرمایه های فرایندی شرکت ملی نفت ایران	۱۱۹
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	طراحی و استقرار نظام ارزیابی عملکرد برنامه استراتژیک حوزه منابع انسانی	۱۲۰
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	نگرشها و رفتارهای شغلی کارکنان	۱۲۱



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	سنجش سرمایه های اطلاعاتی و ارتباطی (سنجش سطح آمادگی الکترونیکی) در شرکت ملی نفت ایران	۱۲۲
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	مدیریت سرمایه فکری در شرکت ملی نفت ایران	۱۲۳
۵ اکتبر ۲۰۰۹	احمد غفاریا	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران	۱۲۴
۵ اکتبر ۲۰۰۹	میرعلی سیدنقوی؛ منصوره همتی	دولت الکترونیک و ویژگیهای ساختار سازمانی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران	۱۲۵
۶ اکتبر ۲۰۰۹	استاد سیدحسین ابطحی؛ مهدی خیراندیش	الگوی عوامل زمینه ای مناسب برای سازمانهای دانشی؛ با رویکرد بستر سازی برای فعالیت کارکنان دانشی	۱۲۶
۶ اکتبر ۲۰۰۹	حسین هدایت	بررسی میزان تاثیر آموزش های ضمن خدمت در افزایش بهره وری نیروی انسانی	۱۲۷
۶ اکتبر ۲۰۰۹	افشین جهانبازی گوجانی	طراحی مدل تصمیم گیری چندشاخصه فازی جهت انتخاب مدیران با استفاده از رویکرد AHP (الگوی جانشینی مدیران)	۱۲۸
۶ اکتبر ۲۰۰۹	خلیل قدیمی دیزج	تاثیر خصوصی سازی و تفکر بنگاه داری بر منابع انسانی	۱۲۹
۶ اکتبر ۲۰۰۹	گلباغ اسدی شیرین	بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی؛ مطالعه موردی دانشگاه کردستان	۱۳۰
۶ اکتبر ۲۰۰۹	محمد جواد کوچک زاده؛ لطف اله همتی	قواعد ارزشیابی عملکرد کارکنان طی یکسال کاری با روش ۳۶۰ درجه؛ همراه با نتایج یک پایلوت عملی	۱۳۱
۶ اکتبر ۲۰۰۹	محمد مهدی ذالوی	خصوصی سازی به عنوان یک ضرورت برای اقتصاد ایران؛ فرصت ها و چالش ها	۱۳۲
۶ اکتبر ۲۰۰۹	علی زمانی؛ مهدی باقری	آسیب شناسی انگیزش و جبران خدمات و اعطای پاداش در صنعت نفت	۱۳۳



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۶ اکتبر ۲۰۰۹	حسین صفری؛ ذبیح الله رضایی؛ عباس ابراهیمی	استخراج شاخصهای کلیدی تعهد سازمانی کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران	۱۳۴
۶ اکتبر ۲۰۰۹	طناز مرادی	ساختار مادر گرا در صنعت نفت و گاز	۱۳۵
۶ اکتبر ۲۰۰۹	علی ربیعی؛ مهناز معالی	ارائه مدلی مفهومی جهت استقرار مدیریت دانش در سازمانهای ایرانی	۱۳۶
۶ اکتبر ۲۰۰۹	نصیبه اسفندیار پور	حسابداری و اخلاق حرفه ای کارکنان در ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی	۱۳۷
۷ اکتبر ۲۰۰۹	سید محمد عباس نیا	بررسی رابطه ی بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در صنعت نفت؛ مطالعه موردی پتروشیمی ماهشهر	۱۳۸
۷ اکتبر ۲۰۰۹	حمید شاهبندر زاده؛ فاطمه حقیقت	ارزیابی عوامل موثر بر کارآمدی نیروی انسانی (مطالعه موردی صنعت نفت و گاز)	۱۳۹
۷ اکتبر ۲۰۰۹	لیلا ذباح	مدیریت منابع انسانی صنعت نفت در پرتو ارزش های استراتژیک حاکم بر بخش انرژی	۱۴۰
۷ اکتبر ۲۰۰۹	مرتضی شفیعی؛ ماشالله حسین زاده؛ ذبیح اله رضایی؛ خسرو آریا نفر	بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران	۱۴۱
۷ اکتبر ۲۰۰۹	سید امید هاشمی	نظام جامع و یکپارچه مدیریت و توسعه منابع انسانی مزیت رقابتی و استراتژیک بنگاه های اقتصادی	۱۴۲
۷ اکتبر ۲۰۰۹	سید امید هاشمی؛ حمیدرضا چراغی؛ رضا خادم	کیفیت زندگی کاری	۱۴۳
۷ اکتبر ۲۰۰۹	سید امید هاشمی؛ طیبه حاتمی	ارزیابی عملکرد و مستند سازی رفتار سازمانی	۱۴۴
۷ اکتبر ۲۰۰۹	سید امید هاشمی؛ طیبه حاتمی	طراحی سیستم توزیع پاداش بر مبنای مدل مقایسه عوامل شغلی	۱۴۵
۷ اکتبر ۲۰۰۹	فروزنده؛ معینی جزنی	توانمند سازی کارکنان گامی به سوی ارتقاء بهره‌وری در سازمان (مورد کاوی: منابع انسانی در صنعت گاز)	۱۴۶



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۷ اکتبر ۲۰۰۹	علی ربیعی؛ مهناز معالی	مدیریت دانش تجربه ای ارزشمند در شرکت پالایش نفت تهران	۱۴۷
۷ اکتبر ۲۰۰۹	اشرف عباسی	فرایند توسعه قابلیت های منابع انسانی(رهبری، فرهنگ، ساختار سازمانی ساختار سازمانی، و شایستگی) برنامه ریزی منابع انسانی در صنعت نفت	۱۴۸
۱۰ اکتبر ۲۰۰۹	اکرم هادیزاده مقدم؛ علی حسینی	طراحی سیستم تصمیم گیرنده خبره در ارزیابی عملکرد منابع انسانی صنعت نفت	۱۴۹
۱۰ اکتبر ۲۰۰۹	سعید دهقانی	بازاریابی خدمات آموزشی	۱۵۰
۱۳ اکتبر ۲۰۰۹	محمد صفری کهره؛ روح اله تولایی، امیر اعظمی	تجزیه و تحلیل ابعاد مزیت رقابتی در توسعه مدیریت استراتژیک منابع انسانی مورد کاوی؛ مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی	۱۵۱
۱۳ اکتبر ۲۰۰۹	سیدرضا نظری هاشمی؛ منصوره عباسعلی زاده	کاربرد الگوهای یادگیری سازمانی در فرایند ارتقای هوش فرهنگی در سازمانهای یادگیرنده	۱۵۲
۱۵ اکتبر ۲۰۰۹	الهه غیاثی؛ سید سعید موسوی	نقش مدیریت منابع انسانی در ارزیابی عملکرد و کمک به برنامه ریزی زندگی شغلی کارکنان	۱۵۳
۱۵ اکتبر ۲۰۰۹	الهه غیاثی؛ سید سعید موسوی	فرایند برنامه ریزی منابع انسانی، جذب و انتخاب نیرو استراتژی ها، محدودیتها، راهکارها	۱۵۴
۱۵ اکتبر ۲۰۰۹	الهه غیاثی؛ سید سعید موسوی	مدیریت استراتژیک منابع انسانی با رویکرد پرداخت عادلانه حقوق و مزایای پرسنل	۱۵۵
۱۶ اکتبر ۲۰۰۹	امیراسماعیل زاده آذری، علی کرمانشاه، احمد رضا سنجری	تحلیل سیاستگذاری های توسعه و بکارگیری سرمایه انسانی در سازمانهای دولتی با استفاده از متدولوژی پویایی های سیستم و رویکرد قابلیت های پویا	۱۵۶
۱۷ اکتبر ۲۰۰۹	الهه غیاثی؛ سید سعید موسوی	تقابل آموزش (حال) و توسعه (آینده) اهداف، رویکردها، مزایا	۱۵۷



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۱۸ اکتبر ۲۰۰۹	عبداله اسماعیلی	لزوم وجود استراتژی زیست محیطی در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی	۱۵۸
۱۸ اکتبر ۲۰۰۹	محمد رضا حمیدی زاده	شیوه ارتقا و توسعه ارزش منابع انسانی بر پایه توسعه مهارت های محوری	۱۵۹
۱۸ اکتبر ۲۰۰۹	خدایار ابیلی؛ مهدی سیحانی نژاد؛ علیرضا یوزباشی	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء اثربخشی دوره های آموزشی شرکت ملی نفت ایران	۱۶۰
۱۸ اکتبر ۲۰۰۹	سید امیر طالبیان؛ عبداله عمرانی مجد	بررسی وضعیت اجتماعی جزیره خارگ و تأثیر آن بر محیط زندگی کارکنان نفت	۱۶۱
۲۱ اکتبر ۲۰۰۹	پرویز نصیرخانی	بررسی تاثیر قیمت بنزین بر تقاضای خودرو (مطالعه موردی سایپا) یا (rebound effect)	۱۶۲
۲۵ اکتبر ۲۰۰۹	ناصر مولایی	رابطه میان تعهد حرفه ای و تعهد سازمانی	۱۶۳
۲۵ اکتبر ۲۰۰۹	محمد مهدی رشیدی؛ آزاده تیموری؛ مرضیه احرامی	بررسی سندروم فرسودگی شغلی در منابع انسانی مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی	۱۶۴
۲۵ اکتبر ۲۰۰۹	ابوتراب علیرضایی؛ امین امینی	سنجش رضایتمندی از خدمات آموزشی صنعت نفت با استفاده از ابزار Servqual و فرایند تحلیل سلسله مراتبی AHP	۱۶۵
۲۹ اکتبر ۲۰۰۹	سید احمد طباطبائی	مدل ها و رویکردهای بهینه برنامه ریزی منابع انسانی در صنعت نفت با نگاه تحلیلی به فرصت ها؛ موانع و مشکلات فراروی	۱۶۶
۲۹ اکتبر ۲۰۰۹	فرنگیس افتخاری؛ اشرف رحیمیان؛ لیلا اسمعیلی؛	طرح جامع نگرش سنجی کارکنان شرکت ایران خودرو با تکیه بر مدل مفهومی EFQM	۱۶۷
۲۹ اکتبر ۲۰۰۹	حسین خنیفر؛ حسن اسماعیلی بیدهندی	منشور اخلاق کاری و پابندی به سازمان اخلاقی	۱۶۸
۲۹ اکتبر ۲۰۰۹	حسین خنیفر	نگاهی تحلیلی به سازمان اخلاقی در توسعه منابع انسانی	۱۶۹



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

۸ نومبر ۲۰۰۹	داود سلمانی؛ محمود یزدانی؛ مرضیه قلی پور اسبویی	ارائه مدلی مطلوب برای مدیریت استعداد	۱۷۰
۸ نومبر ۲۰۰۹	دکتر حمید شاهبندر زاده؛ فاطمه حقیقت	استفاده از مدل سازی ریاضی به منظور ترکیب فنون تصمیم گیری چند شاخصه در برنامه ریزی استراتژیک توسعه منابع انسانی	۱۷۱
۸ نومبر ۲۰۰۹	نصیبیه اسفندیارپور	حسابداری و اخلاق حرفه ای کارکنان درارتقاء بهره‌وری منابع انسانی	۱۷۲
۱۰ نومبر ۲۰۰۹	علی بختیار	ارائه مدل مفهومی برنامه ریزی راهبردی فناوری اطلاعات هم راستا با راهبردهای کسب و کار با استفاده از زیر ساخت فناوری اطلاعات (مطالعه موردی شرکت نفت)	۱۷۳
۱۳ نومبر ۲۰۰۹	سید رضا سید جوادین؛ سید مهدی شریفی؛ حمزه رایج	نقش توسعه منابع انسانی در دستیابی به چشم انداز ۱۴۰۴ صنعت نفت	۱۷۴
۱۴ نومبر ۲۰۰۹	خدایار ایلی؛ محمدمهدی رشیدی؛ آزاده تیموری؛ مرضیه احرامی	امکان سنجی و الزامات پیاده سازی مدل تعالی منابع انسانی در پژوهشگاه صنعت نفت	۱۷۵
۱۴ نومبر ۲۰۰۹	اسدا... احمدی نژاد؛ فاطمه رضائی	بررسی فرآیند جذب و استخدام نیروی انسانی در صنعت نفت (وضع موجود و مطلوب)	۱۷۶
۱۴ نومبر ۲۰۰۹	اسدا... احمدی نژاد؛ آزاده بنی اسدی	چالشهای بکارگیری کارکنان دانشی (فارغ التحصیلان ممتاز) در صنعت نفت با رویکرد دانش محور کردن ساختار این صنعت	۱۷۷
۱۵ نومبر ۲۰۰۹	سید رضا سید جوادین؛ محمد تاب	تجزیه و تحلیل منابع انسانی در دستگاه های دولتی استان ایلام با استفاده از استراتژی منابع انسانی	۱۷۸
۱۵ نومبر ۲۰۰۹	استاد شمس السادات زاهدی؛ سید عباس کاظمی؛ مهدی علیزاده؛ الهام ملکی	بررسی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی و ارائه ی راهکارهای علمی - کاربردی	۱۷۹
	دکتر سید رضا سید جوادین؛ محمد تاب	تجزیه و تحلیل منابع انسانی در دستگاه های دولتی استان ایلام با استفاده از تکنیک SWOT (استراتژی منابع انسانی)	۱۸۰



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

	دکتر محمد رضا حمیدی زاده؛ مریم قلی زاده	استراتژی شناسایی و درمان عارضه های استقرار دانش سازمانی در صنعت نفت	۱۸۱
	سیداسد... احمدی نژاد؛ فاطمه رضائی	بررسی فرآیند جذب و استخدام نیروی انسانی در صنعت نفت (وضع موجود و مطلوب)	۱۸۲
	دکتر علی ربیعی؛ هدی مرادی	بررسی روابط ساده و چندگانه استعدادهای صنعتی فلانگان با کارآفرینی در کارآموزان صنعت نفت ایران	۱۸۳
	دکتر علی ربیعی؛ دکتر میرزا حسن حسینی؛ مهناز معالی	پایه سازی مدیریت دانش تجربه ای ارزشمند در شرکت پالایش نفت تهران	۱۸۴
	استاد علی اکبر افجه؛ رضا سپهوند	اثر هماهنگی استراتژیک بین استراتژی منابع انسانی؛ استراتژی سرمایه انسانی و استراتژی رفتار سازمانی بر عملکرد سازمان	۱۸۵
	سیدعلی صدرالسادات	قانون مدیریت خدمات کشوری؛ تحلیل ریسکها و ذینفعان در صنعت نفت	۱۸۶