



چهاردهمین همایش بین المللی نفت و گاز مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی
مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران



بسم الله الرحمن الرحيم

فهرست مقالات پذیرفته شده در همایش

ضمن سپاسگزاری از تمام اساتید و پژوهشگران ارجمند نسبت به ارسال مقاله های ارزشمند خود به "همایش بین المللی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها"؛ به اطلاع می رساند پس از انجام ارزیابی کامل مقالات توسط کمیته علمی و داوران همایش و مشخص شدن امتیازات داوری؛ فهرست مقالات پذیرفته شده به شرح ذیل اعلام می گردد که برخی از این مقالات برای ارائه شفاهی و تعدادی به صورت ذخیره انتخاب شده اند. همچنین نتیجه مقالات پوستری همایش متعاقباً اعلام خواهد شد.

لازم به ذکر است نویسندگان محترم مقالات پذیرفته شده در همایش؛ بایستی اصلاحات مدنظر کمیته علمی و داوران همایش را بر روی اصل مقاله خود اعمال نموده و به همراه پاورپوینت ارائه (برای مدت زمان ۱۵ دقیقه و مطابق دستورالعمل ذکر شده)؛ چکیده مقاله به زبان انگلیسی؛ رزومه علمی و عکس ۳*۴ پرسنلی از تمام نویسندگان مقاله حداکثر تا تاریخ چهارشنبه ۱۳۸۸/۱۰/۱۶ برای کمیته علمی همایش ارسال فرمایند.

همچنین از آنجا که کتاب "مجموعه مقالات همایش بین المللی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت" به زبان انگلیسی به چاپ خواهد رسید؛ لذا لازم است تا نویسندگانی که مقاله آنها به زبان فارسی می باشد؛ ترجمه انگلیسی متن کامل مقاله خود را جهت چاپ در کتاب مجموعه مقالات همایش حداکثر تا روز برگزاری همایش (دوشنبه ۱۳۸۸/۱۰/۲۸) برای کمیته علمی همایش ارسال فرمایند.

کمیته علمی همایش



نویسنده / گان	عنوان مقاله	کد مقاله	ردیف
Mr. Noé van Hulst	ENERGY SECURITY THROUGH DIALOGUE: THE ROLE OF THE IEF	515	۱
Mr. Ian Ellerington(KBC)	Improving Performance of Human Capital in the Refining Industry	510	۲
Dr. Namik Kosaric	Development of Iran Human Resource Capabilities By Benchmarking	513	۳
Mr. Hisayoshi TANDA (JCCP)	Total Productive Management - An experience of A Japanese Refinery	519	۴
IFP	Human Resource and Training	520	۵
Mr. Makoto ASHINO (JICA)	To be announce	503	۶
دکتر مسعود غنی زاده	سند توسعه منابع انسانی صنعت نفت	۱۹۶	۷
دکتر سیداحمد طباطبائی	نقش راهبردی مدیران منابع انسانی در پرورش مدیران آینده صنعت نفت	۱۶۶	۸
دکتر علی رضائیان	طراحی مدل مدیریت استعداد جهت بهبود عملکرد سازمانی	۱۱۶	۹
دکتر ناصر میرسپاسی	آسیب شناسی، چالش ها و تناقضات نظری و کاربردی در مدیریت منابع انسانی	۱۰۱	۱۰
دکتر نسرین جزینی	بررسی قانون خدمات کشوری	۱۹۴	۱۱
دکتر میرعلی سید نقوی و علی عسکر بهارلو	نقش سرمایه اجتماعی در بهبود تعهد سازمانی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران	۱۰۴	۱۲
محمد مهدی رشیدی؛ ناصر مهدوی؛ آزاده تیموری نسب و روح اله تولایی	بررسی کاربرد مدیریت تفاوت های فردی در جذب، بکارگیری و ارتقاء منابع انسانی صنعت نفت	۱۱۴	۱۳
Mr. Majid Ramezan	Measuring the effectiveness of Integrated Human Resource information systems	501	۱۴
دکتر علی ربیعی؛ دکتر میرزا حسن حسینی و مهناز معالی	پیاده سازی مدیریت دانش تجربه ای ارزشمند در شرکت پالایش نفت تهران	۱۸۴	۱۵
دکتر حبیب الله رعنائی و احمد غفاریا	مدل سنجش سطح سرمایه فرهنگی شرکت ملی نفت ایران	۱۱۸	۱۶



مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

دکتر علی اکبر افجه ای و رضا سپهوند	اثر هماهنگی استراتژیک بین استراتژی منابع انسانی؛ سرمایه انسانی و رفتار سازمانی بر عملکرد سازمان	۱۸۵	۱۷
دکتر حسین صفری و عباس ابراهیمی	استخراج شاخصهای کلیدی تعهد سازمانی کارکنان شرکت پایانه های نفتی ایران	۱۳۴	۱۸
دکتر سید حسین ابطحی و مهدی خیراندیش	الگوی عوامل زمینه ای مناسب برای سازمانهای دانشی؛ مطالعه موردی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران	۱۲۶	۱۹
Mr. M. Mazraati	Human resources crunch in oil industry	512	۲۰
سیدعلی صدرالسادات	قانون مدیریت خدمات کشوری؛ تحلیل ریسک ها و ذینفعان در صنعت نفت	۱۸۶	۲۱
دکتر محمد رضا حمیدی زاده و مریم قلی زاده	استراتژی شناسایی و درمان عارضه های استقرار دانش سازمانی در صنعت نفت	۱۸۱	۲۲
دکتر سیدامیر طالبیان و عبدال عمرانی	بررسی وضعیت اجتماعی جزیره خارگ و تاثیر آن بر محیط زندگی کارکنان	۱۹۵	۲۳
دکتر خدایار ایلی؛ محمد مهدی رشیدی؛ آزاده تیموری نسب و مرضیه احرامی	مطالعه شناخت وضعیت موجود توسعه منابع انسانی با تأکید بر الزامات توانمند سازی	۱۷۵	۲۴
آقای دکتر ناصر مولایی	رابطه میان تعهد حرفه ای و تعهد سازمانی کارکنان	۱۶۳	۲۵
احمد غفاریا؛ دکتر حبیب الله رعنائی؛ حسنعلی موسی زادگان؛ سعید شهبازمرادی	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران	۱۲۴	۲۶
دکتر علی ربیعی و هدی مرادی	بررسی روابط ساده و چندگانه استعداد های صنعتی فلانگان با کارآفرینی در کارآموزان صنعت نفت ایران	۱۸۳	۲۷
لیلا ذباج	مدیریت منابع انسانی صنعت نفت در پرتو ارزش های استراتژیک حاکم بر بخش انرژی	۱۴۰	۲۸
یوسف جوادی نیا آذری	علائم برن اوت شغلی در صنعت نفت و راه های برون رفت از آن	۱۹۲	۲۹
دکتر سیدرضا سیدجوادین؛ سیدمهدی شریفی و حمزه رایج	نقش توسعه منابع انسانی در دستیابی به چشم انداز ۱۴۰۴ صنعت نفت	۱۷۴	۳۰
افشین جهانبازی گوجانی	طراحی مدل تصمیم گیری چندشاخصه فازی جهت انتخاب مدیران با استفاده از رویکرد AHP	۱۲۸	۳۱
روح اله تولایی؛ محمد طاهری و حسن نصراصفهانی	درآمدی بر شناخت مدل مطلوب فراگرد مدیریت دانش در صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران	۱۱۰	۳۲



چهاردهمین همایش بین المللی نفت و گاز مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی

مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست ها و بهترین تجربه ها

۲۸ دی ماه ۱۳۸۸

تهران؛ سالن همایش های بین المللی صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران



احمد غفاریا؛ حبیب الله رعنائی و حسنعلی موسی زادگان	طراحی و استقرار نظام ارزیابی عملکرد برنامه استراتژیک حوزه منابع انسانی	۱۲۰	۳۳
دکتر حسین خنیفر و حسن اسماعیلی بیدهندی	منشور اخلاق کاری و پایبندی به سازمان اخلاقی	۱۶۸	۳۴
استاد شمس السادات زاهدی؛ سید عباس کاظمی؛ مهدی علیزاده و الهام ملکی	بررسی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی و ارائه ی راهکارهای علمی- کاربردی	۱۷۹	۳۵
فهیمه تاجیک و مریم پاشنگ	بررسی دور کاری در صنعت نفت - مزایا؛ موانع و چالش ها	۱۹۱	۳۶